

## Das Besondere an Chancen 4.0:

Die Teilnehmer\*innen durchlaufen eine 6-monatige Vorbereitung bei der **low-tec**. Der Schwerpunkt richtet sich auf:

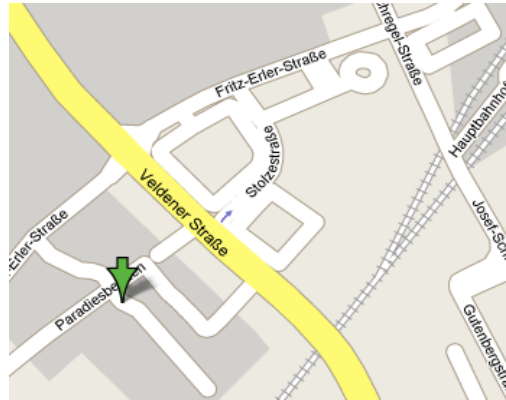
### **Entwicklung von Medienkompetenz und optimale Nutzung moderner Technik durch:**

- Verstehen und Nutzen von moderner Technik:
  - Laptops
  - Tablets
  - Smartphones
  - ...
- Anwenden und Einsetzen von multimedialer Technik:
  - Smartboards
  - Beamer
  - ...

Nach Abschluss des Projektes sollen die Teilnehmer\*innen in Form von Umschulung-, Ausbildung oder Wiedereinstieg auf dem Arbeitsmarkt durchstarten!!



## Anfahrt:



## Kontakt:

low-tec gemeinnützige Arbeitsmarktförderungs-gesellschaft Düren mbH  
Paradiesbenden 16  
52349 Düren

**Tel.:** 02421/ 4036 0

**Web:** [www.low-tec.de](http://www.low-tec.de)

## Ihre Ansprechpartner vor Ort:

**Ellen Madau** 02421/ 4036 26  
[e.madau@low-tec.de](mailto:e.madau@low-tec.de)

**Cornelia Hausen** 02421/ 4036 21  
[c.hausen@low-tec.de](mailto:c.hausen@low-tec.de)

Das Projekt Chancen 4.0 wird begleitet und gefördert durch die job-com des Kreises Düren.



# Chancen 4.0



**Einstieg in die Arbeitswelt der Zukunft**

## Das Projekt Chancen 4.0

Das Ziel von Chancen 4.0 ist es, erwachsene Menschen zwischen 25 und 55 Jahren auf eine Umschulung, Ausbildung oder den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt vorzubereiten mit dem Schwerpunkt Digitalisierung. Um dieses Ziel zu erreichen, bietet low-tec Hilfestellungen an:

- Unterstützung bei der Berufswahl
- Kenntnisvermittlung und Qualifizierung
  - Mathe, Deutsch, Englisch
  - SoWi
  - Bewerbungstraining
  - Arbeitsorganisation
  - ...
- Betriebliche Erprobungsphasen (Praktika)
- Individuelles Coaching
- Erlangung von Medienkompetenz und Digitalisierung



## Wer kann daran teilnehmen?

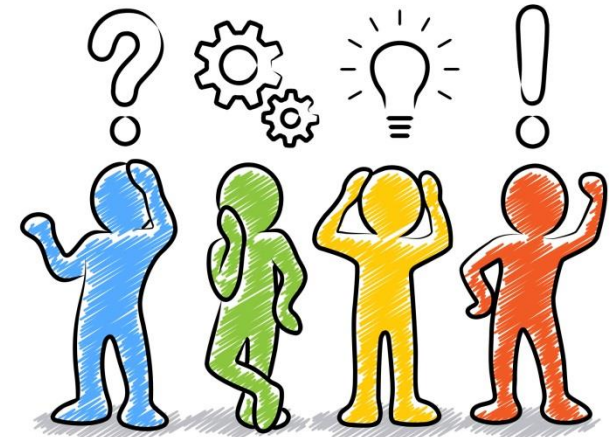
Zielgruppe sind alle Erwachsene im Bezug von Arbeitslosengeld II im Alter zwischen 25\* und 55 Jahren, die:

- offen sind für eine berufliche Neuorientierung
- noch keinen Berufsabschluss besitzen
- aus gesundheitlichen Gründen sich neuorientieren müssen
- einen Wiedereinstieg nach der Familienphase planen
- einen Berufsabschluss besitzen, der nicht mehr nachgefragt wird (\*auch ab 18 Jahren)
- ...



## Wie kann so ein Ablauf aussehen?

Projekt Chance 4.0							
	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	
Einstiegsphase							
Unterricht (Mathe/Deutsch/EDV/Englisch/Sowi)							
Jobcoaching							
Berufsfelderkundung					Praktika		
<b>Workshops</b>							
Workshop 1: LeLe; Zeitmanag; Lernorga; AT							
Workshop 2: Selbstprä.; Präsentation; Schlüsselkomp.							
Workshop 3: Teamfähigk; Interessenbest.; Bewerbungstr.							
Workshop 4: Medieneinsatz							



## Welche Vorteile habe ich ...

*... als Projektteilnehmer\*in:*

- Individuelle Beratung und Betreuung
- Neue Perspektiven erkennen und umsetzen
- Unterstützung in der Qualifikation
- Stärken erkennen und weiterentwickeln
- Fit werden im Bereich Medien und Digitalisierung
- ...

*... als zukünftiger Betrieb:*

- Kennenlernen von zuverlässigen und ausgewählten Erwachsene mit Berufsorientierung und Lebenserfahrung
- Gewinnen von qualifizierten u. engagierten Mitarbeiter\*innen
- Vorhandene Medienkompetenz nutzen und einsetzen können